

Утверждено
приказом директора № 638
от «05» октября 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
для сотрудников Кировского областного государственного автономного
учреждения социального обслуживания «Межрайонный комплексный
центр социального обслуживания населения в Омутнинском районе»

С 12.10.2022 г. внести в Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников Кировского областного государственного автономного учреждения социального обслуживания «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Омутнинском районе», утвержденные общим собранием коллектива 21.02.2022 г., следующие изменения:

1. п. 5.15 раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«5.15. В соответствии с действующим законодательством ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется сотруднику (работнику) продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днём не может быть менее 3 календарных дней и более 7 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и составляет в календарных днях:

Должность	Основной отпуск	Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день
Директор	28	5
Зам. директора	28	5
Гл. бухгалтер	28	5
Начальник отдела	28	5

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днём, может суммироваться с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днём, производится в пределах фонда оплаты труда.

- Рабочая неделя женщин, работающих на селе, составляет 36 часов.
- Инструктора по труду - 40 часов
- Социального педагога - 40 часов

Работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID – 2019) до 02.06.2022 г., предоставляется 2 (два) выходных дня с сохранением заработной платы в день вакцинации и следующий за ним день до конца текущего рабочего периода.